

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации


_____ К.А. Гапоненко

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский
авиастроительный лицей»

_____ С.В. Беляев

Приказ № 
«»  2022 г.



**Дополнение, вносимое в
ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГБПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ
АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ»**
(вводится в действие с 11.10.2022)

г. Новосибирск,
2022

В связи с внесенными изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 07.10.2022 №376-Ф), а также внесением изменения в штатное расписание, внести в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ГБПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ» следующие дополнение:

1. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, предоставляются следующие гарантии:

1.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.2. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

1.3. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

1.4. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2. Работодатель направляет в служебные командировки только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.

3. Работодатель привлекает к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.

4. Дополнить раздел **V. Рабочее время и время отдыха. Дни выплаты заработной платы.** пунктом 5.3.5. Вахтерам учебных корпусов устанавливается следующий режим работы:

- 40 часовая пятидневная рабочая неделя с понедельника по пятницу с 8-00 до 16-30, перерыв на обед и отдых с 12-30 до 13-00, выходные дни: суббота и воскресенье.

Настоящее Дополнение, вносимое в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА рассмотрены и приняты на заседании Общего собрания работников и обучающихся ГБПОУ НСО «Новосибирский авиастроительный лицей», протокол №4 от «10» октября 2022 года.