

Мотивированное мнение
профсоюзной организации
от 20.06.2025 учтено.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГБПОУ НСО
«Новосибирский авиастроительный
лицей имени Г.А. Ванага»

№ 155-07 « 23 » 06 2025 г.

**Изменения и дополнения, вносимые в
ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГБПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ
АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ
ИМЕНИ Г.А. ВАНАГА»
(вводится в действие с 23.06.2025)**

г. Новосибирск,
2025

В целях приведения в соответствие требованиям трудового законодательства Российской Федерации внести в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ГБПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ ИМЕНИ Г.А. ВАНАГА», утвержденные приказом директора от 31.03.2025 №98-од следующие изменения и дополнения:

1. Последний абзац подпункта 3 абзаца 5 пункта 5.2.8. изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими в лицее системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника, выраженном в соответствующем письменном заявлении на имя директора, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

2. Последний абзац подпункта 3 абзаца 5 пункта 5.2.9. изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3. Дополнить после последнего абзаца абзац 5 подпункта 3 пункта 5.2.9. абзацами следующего содержания:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Указанный в настоящем абзаце день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Лицее, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с абзацами 6 -11,12 настоящего пункта, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

3. Часть 1 пункта 7.7. дополнить предложениями следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

Настоящие Изменения и дополнения, вносимые в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА рассмотрены и приняты на заседании Общего собрания работников и обучающихся ГБПОУ НСО «Новосибирский авиастроительный лицей имени Г.А. Ванага», протокол № 6 от «23» июня 2025 года.